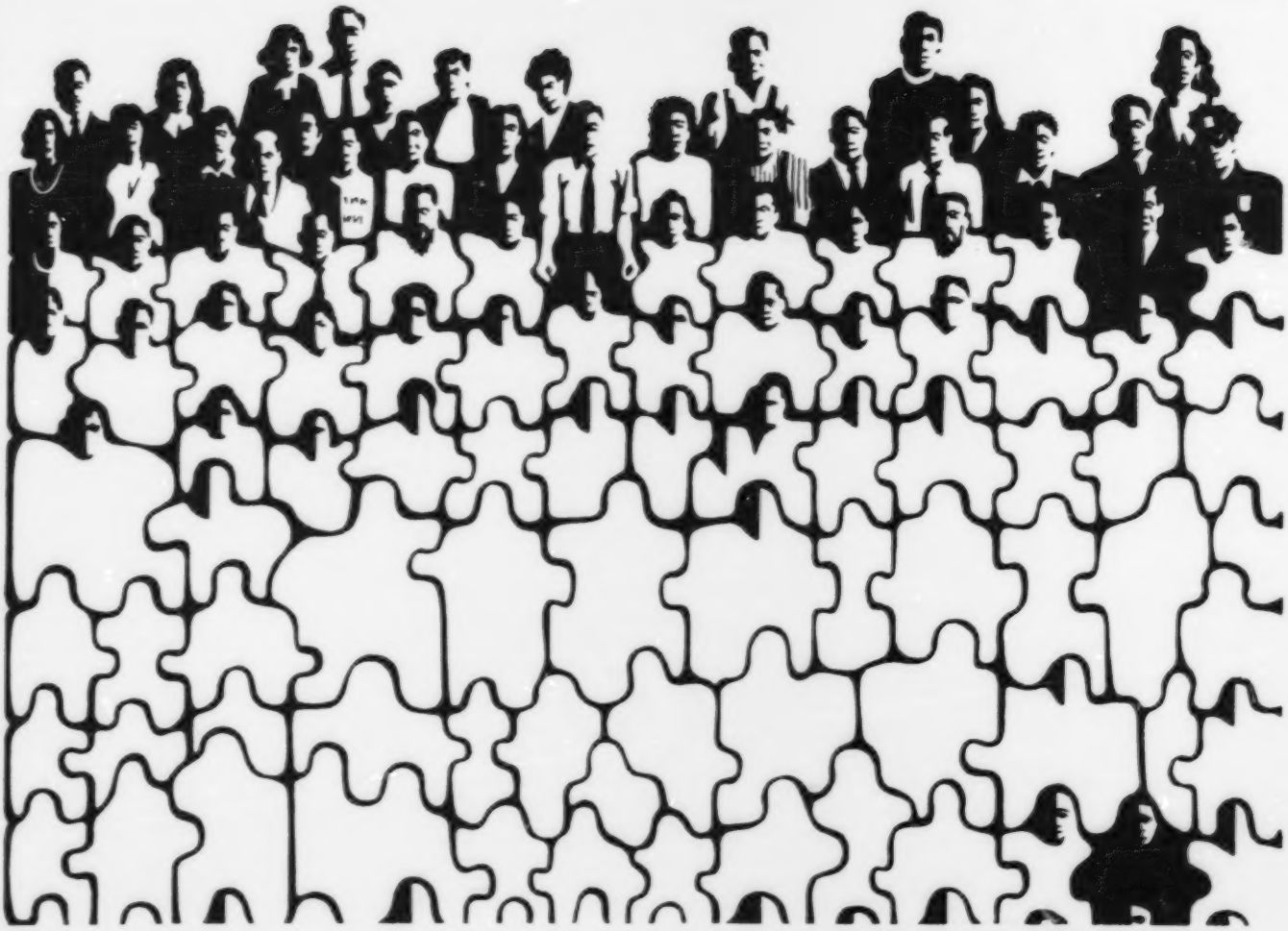
Canada
Employment and
Immigration
Advisory Council

Annual Review
1986

- ☐ Unemployment Insurance
- ☐ Single-Industry Communities
- ☐ Workers with Family Responsibilities



Canada

91-05642/

Minister of Employment and Immigration

CANADA

Ministre de l'Emploi et de l'Immigration

Her Excellency
The Governor General of Canada

May it please your Excellency:

I have the pleasure to present to your Excellency in Council the annual review of the Canada Employment and Immigration Advisory Council for the 1986 calendar year.

Respectfully submitted,

Benoît Bouchard

Ottawa, Canada K1A 0J9

Canada Employment and Immigration Advisory Council
Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration

The Honourable Benoît Bouchard, P.C., M.P.
Minister of Employment and Immigration
Ottawa, Ontario

Sir:

On behalf of the Canada Employment and Immigration Advisory Council, I have the honour to submit the annual review of the Advisory Council for the 1986 calendar year.

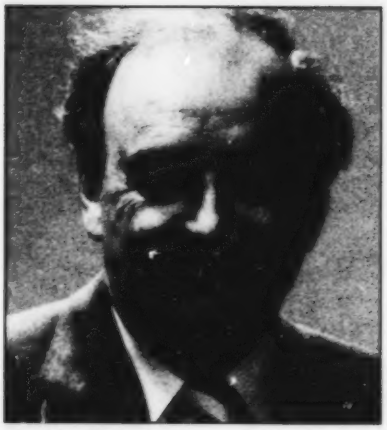
This review is submitted pursuant to Section 21(2) of the Canada Employment and Immigration Advisory Council Act.

Respectfully submitted,

Jacques Vasseur
Chairman

Canada

Report of the Chairman



Jacques Vasseur
Chairman

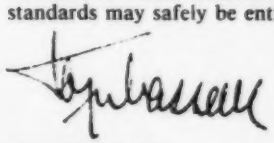
As the new Chairman of the Canada Employment and Immigration Advisory Council, I welcome this opportunity to compliment all those who have contributed so ably to the Council's worthy undertakings of the past years and to bring my early perceptions of how this body might proceed in meeting the challenges of the future.

Rapidly changing conditions in both the economic and social spheres of Canada demand relevant changes to the policies that govern these areas. In order to provide appropriate and informed advice to the Minister of Employment and Immigration, it is more than ever pertinent for the Council to pursue with diligence its work of consulting widely with Canadians and carrying out intelligent research. We will be seeking more regional contributions to the country's decision-making process and will confer to a greater extent with other government policy advisory groups.

Plans are being developed, within a new communication strategy, to enhance the work of Council, to build a broader public awareness of the issues studied and to underline Council's commitment and accountability to the Minister.

One of the heartening aspects of our work is the evident and valued recognition being accorded to Council by the Minister who has recently given it a strong mandate to provide him with both short-term advice on immigration or employment policy matters of urgency, as well as reports with recommendations on issues requiring longer-term studies. This ministerial support not only adds impetus to our work but also inspires greater dedication to the attainment of set goals.

I look forward to continuing the established and beneficial liaison with so many officials of the Department/Commission and to working closely with the members of the Council and its staff, to whom Council's aims and standards may safely be entrusted.

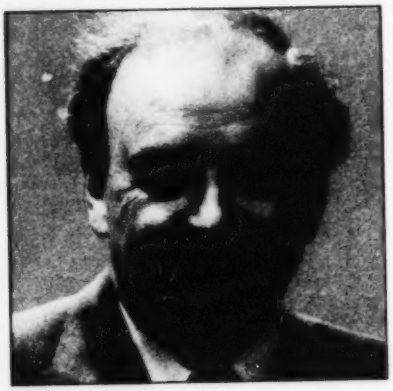


Jacques Vasseur
Chairman

1986 Membership

Chairmen:

Tom Sosa*
Vice-President, Administration
Ryerson Polytechnical Institute
Toronto, Ontario



Jacques Vasseur**
President
Administration 2000 Inc.
Montreal, Quebec

Vice-Chairman

John S. Reid
Senior Advisor and Director,
Government Relations
Canadian Advanced Technology
Association
Ottawa, Ontario

* *Term ended July 9, 1986*
** *Term began September 5, 1986*

Members

Yvan R. Bastien
Assistant Vice-President
Personnel, Quebec Region
Bell Canada
Montreal, Quebec

Fernand Boudreau
President
Metro Montreal Council of Workers
Montreal, Quebec

Diana J. Ferguson
President
The Gloucester Organization Inc.
Toronto, Ontario

Joan George
Community Activist
Thompson, Manitoba

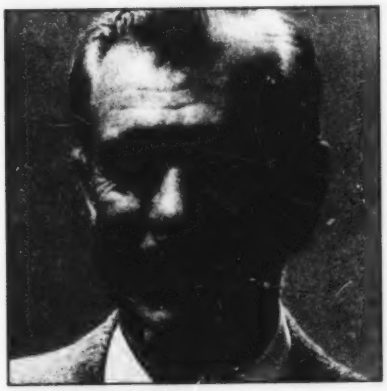
Gerald Grandy
Associate
Vincent-Englehart Ltd.
Certified Management Consultants
Halifax, Nova Scotia

Kevin Hayes
National Representative
Policy & Planning, Research and
Legislation Department
Canadian Labour Congress
Ottawa, Ontario

Members

Albert Hearn***
Retired (Canadian Vice-President
Service Employees
International Union)
Agincourt, Ontario

Joy Langan
Director
Labour Participation Department
CLC/United Way
Vancouver, British Columbia



J.P. Robert LaRose
Executive Director
Association of Canadian
Community Colleges
Toronto, Ontario

Judy Lo
Human Rights Officer
Alberta Human Rights Commission
Calgary, Alberta

*** *Term-ended in 1986*

Members

James McCambly
President
Canadian Federation of Labour
Ottawa, Ontario

A. Jean Moore
Promoter of the Interests of
Persons with Disabilities
Kingston, Ontario

Marcel G. Pepin
Research Services
Confederation of National
Trade Unions
Montreal, Quebec

Jacob Pete
Independent Management
Consultant
Saskatoon, Saskatchewan

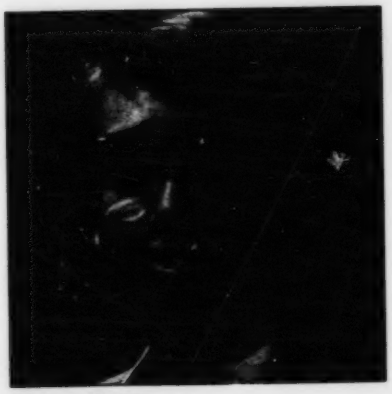
Alvin I. Reed
President
Carmacks Construction Ltd.
Edmonton, Alberta

Helen K. Sinclair
General Manager
Planning and Legislation
The Bank of Nova Scotia
Toronto, Ontario

Members

Frances J. Soboda
President of Local 4253
United Steelworkers of America
New Glasgow, Nova Scotia

Tony P. Wohlfarth
National Representative
Research Department
Canadian Auto Workers
(CAW – Canada)
Willowdale, Ontario



Glenna Young
Manager of Personnel Relations
Eastern Bakeries Limited
Saint John, New Brunswick

Staff

Vital Ducharme
Executive Director

Christina Lubbock
Secretary to the Council

Daniel Chemla*
Project Leader

John Goodes
Project Leader

Irene Healy**
Project Leader

Michael Meagher**
Project Leader

Michael Peter**
Research Officer

Marcel Plamondon*
Director of Research

Claudette Laramée
Secretary to the Chairman and
the Executive Director

Lise Plouffe
Administrative Clerk

Nicole Cadieux
Clerical Assistant

Lorraine Lachaine
Clerical Assistant

* *These officers served on assignments outside CEIAC in 1986.*

** *These EIC officers served in the CEIAC Secretariat in 1986 on temporary assignments of varying lengths.*

Contents

	Page
Report of the Executive Director	**1**
Council Mandate	**3**
Council Studies	**5**
☐ **Unemployment Insurance**	**7**
☐ **Single-Industry Communities**	**9**
☐ **Workers with Family Responsibilities**	**11**
Council Activities 1986	**13**
Future Directions	**14**
Past Reports Published by the CEIAC	**15**
1986 Operating Costs	**16**

Report of the Executive Director

Vital Ducharme
Executive Director

Periods of transition in any organization can often result in a slowdown of activities and delays in attaining prescribed goals. Although 1986 was a year of significant change for the CEIAC with the appointments of a new Minister to lead Employment and Immigration Canada and a new Chairman to head the Advisory Council, it proved to be a year of positive retrenchment of forces and forward-looking realignment of Council's aims. The commitment made by the Honourable Benoît Bouchard to count on a greater quantity of timely, well-researched and broadly-based advice from his Advisory Council on the all-important issues within his jurisdiction, stimulated action on the re-organization of the Council's Secretariat to include a new communications function and a stronger research capability.

Recognizing the stated aims of the government to stay within the prescribed limits of resources, long-range plans have been designed for enriching the Secretariat's capabilities while still working within set budgets and allotted person-years and meeting the requests of the Minister. It is hoped that the establishment of the new office structure might be carried out over a period of twelve months.

This period of transition has also been one of intense activity in administering to the needs of the Committees on Unemployment Insurance, Single-Industry Communities and Workers with Family Responsibilities and although the Council's final reports on the latter two subjects will be presented to the Minister in 1987, the extent of research and cross-Canada consultation exceeded those of any other studies undertaken by the Council and its staff.

The work of the Council is rewarding, not only in discovering the opinions and attitudes of Canadians on major issues and providing these to the Minister, but also in working in concert with the members of Council themselves to reach the Council's goals.

V. Ducharme

Vital Ducharme
Executive Director

Council Mandate

Section 21 of the CEIAC Act[1] stipulates that the function of the Council is "*to advise the Minister on all matters to which the powers, duties and functions of the Minister extend*".[1] In this regard:

"The Council shall be available to advise the Minister in response to his/her request, and shall also take the initiative in advising the Minister on any matter of concern that is thought by the Council to require his/her consideration.

The Council shall provide independent advice directly to the Minister and generally in writing.

The Council's objective shall not be to function in a highly public fashion; however, from time to time, public exposure to its activities may be necessary and/or desirable.

The Council shall strive to achieve consensus in its recommendations; this consensus shall be based on the members' perception of the conclusion and/or the course of action appropriate to the national interest.

In advising the Minister, the Council shall concentrate its efforts on policy issues of national significance, ordinarily of medium or long-term range but also, when appropriate or when requested by the Minister, on urgent or short-term issues of broad implication.

Members shall serve on the Council as knowledgeable individuals, acting in their own right. In particular, while a number of Council members will have been proposed or suggested by organizations consulted in the nomination process, those members shall not see themselves as representatives of that particular organization. There shall be at all times a national focus to the activities and deliberations of the Council."[2]

(1) Act C-27, passed by the House of Commons, 1977

(2) The Canada Employment and Immigration Advisory Council Terms of Reference - December, 1979, page 1.

Council Studies

Unemployment Insurance

Single-Industry Communities

Workers with Family Responsibilities

Thanks to Unemployment Insurance, these two people can survive between jobs.

Unemployment Insurance

Fermand Boudreau
Co-Chairman

Diana J. Ferguson
Co-Chairman

Committee Members

Yvan Bastien
Joan George
Jacob Pete
Tony P. Wohlfarth

Staff

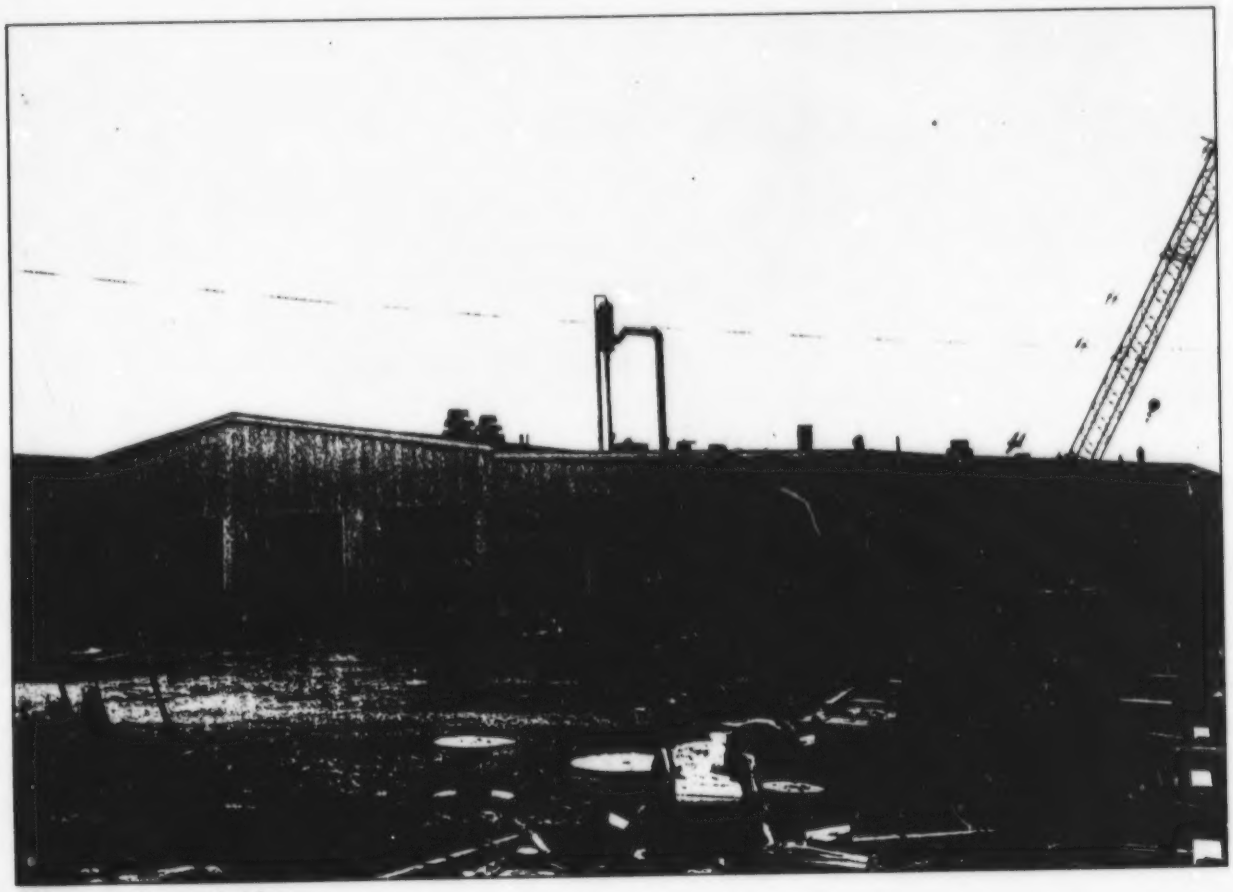
Michael Meagher, Project Leader
Lorraine Lachaine, Clerical Assistant

In September, 1985, the Council struck a Committee which was to be co-chaired by an employer and employee representative. This unique co-chairmanship maintained the concept of partnership inherent in the UI program and emphasized the responsibilities which employers and employees are willing to undertake in the revitalization of the Program. Between September 1985 and January 1986, the UI Committee carried out an intensive research program. Members of CEIAC attended public hearings of the Commission of Inquiry on Unemployment Insurance at various locations across the country. Selected elements of the UI program, considered to be of primary importance to Canadians, were presented in an Interview Guide. This served as a tool for triggering in-depth discussions with a variety of people across Canada and as a device for seeking responses by mail from many representative groups. The challenge for the Council was to achieve as many areas of consensus in the UI system as possible, or at least to identify the possibilities for commonly agreed positions. The one constant theme acceded to by Council members was that the study on UI should focus on the means of revitalizing the program to meet the needs of a changing labour market and not on the goal of deficit reduction through changes to the UI system.

In its report, presented in February 1986, the Council recommended the formation of a new Unemployment Insurance Board where the partners (employers, employees and the Federal government) have equal responsibility for the policy, regulations and management of the UI Act. It also recommended the entrenchment of the purpose of the UI program into the legislation, to give credence to its definition. Other specific recommendations were concerned with broadening UI coverage, maintaining eligibility in voluntary leaving and misconduct situations, amending the earning regulations, broadening the payment of sickness benefit, maintaining the current benefit rate, using funds for developmental purposes and administering the program.

Mandate

The UI Committee of Council was asked, as part of its mandate, to prepare a presentation to the Minister and to the Commission of Inquiry on Unemployment Insurance, on the future role and objectives of the Unemployment Insurance system. It would furnish a multipartite view of the changes required in the UI program, resulting from a consensus arrived at through the representative membership of the CEIAC.



400 people once worked here.

Single-Industry Communities

Joy Langan
Chairperson

Alvin Reed
Vice-Chairman

Committee Members

Joan George
Albert Hearn
Marcel Pepin
Jacob Pete
Glenna Young

Staff

John Goodes, Project Leader
Nicole Cadieux, Clerical Assistant

Throughout 1986, a most comprehensive study and analysis was made by the Committee on Single-Industry Communities. Thirty-one locations across Canada were visited where meetings were held in affected communities from Buchans, Newfoundland to Tahsis, British Columbia. Members of local governments, business, labour, community action groups, local development corporations, major companies and affected workers themselves came forward to share valuable information and ideas with the Committee. Together with a continuing review of existing literature on the subject, consultations were held with federal, provincial and municipal government officials. Expedient presentations and advice were provided by independent consultants and the Canadian Association of Single Industry Towns.

This exhaustive research resulted in rich findings to be formulated and written into a major report to be presented to the Minister early in 1987. The report will be divided into two significant sections. Part One will examine the current circumstances of these communities, explain the concerns of the affected individuals and outline the responsibilities to the community, of each of the parties involved in its economic arrangement.
Part Two of the planned report will describe the circumstances of 20 specific single-industry communities across Canada, explaining what these are doing to address their own problems. This section will also provide information which responds to requests for this material from the communities consulted and will include descriptions of programs and initiatives recently introduced by government and other interested groups.

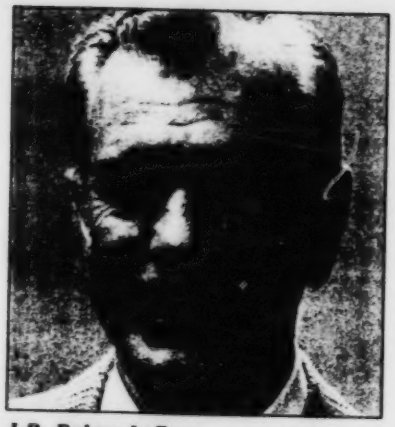
The report will contain several recommendations which, while advanced specifically in the context of single-industry communities, could have application to all of Canada's smaller communities. The recommendations will emphasize the need for the establishment of clear policies for frontier development, regional development, transportation and the creation of new single-industry communities. They will call for the formation of a community economic development fund, and special economic development assistance initiatives. The recommendations will also reflect concern for the socio-economic welfare of women, Native people and others who need special assistance to adjust to the ravages of prolonged unemployment and economic adjustment.

Mandate

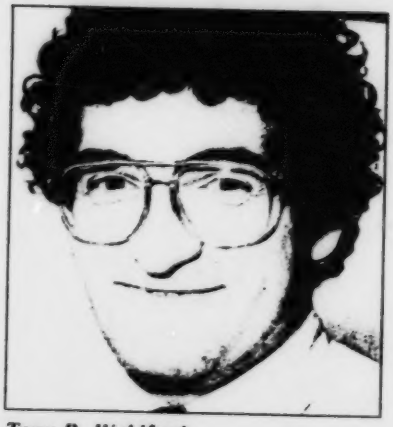
Concern about the problems faced by Canadian communities dependent on a single industry, and their inhabitants, prompted the Council to undertake a study of the situation and to search for possible solutions to these problems. A Committee of Council was established in late 1985 with a mandate to investigate and identify the problems faced by single-industry-dominated communities as a result of plant closures or major lay-offs, and to recommend actions that could be taken to eliminate or reduce the adverse effects on individual workers and on the community generally. This Committee was also charged with the task of identifying some of the existing programs and initiatives addressing this issue, and with making recommendations for future direction.

Two wages are necessary to keep this family economically independent.

Workers with Family Responsibilities



J.P. Robert LaRose
Chairman



Tony P. Wohlfarth
Vice-Chairman

Committee Members

Kevin Hayes
Judy Lo
A. Jean Moore
Helen K. Sinclair
Glenna Young

Staff

Christina Lubbock, Project Leader
Irene Healy*, Project Leader
Michael Peter**, Research Officer
Lorraine Lachaine, Clerical Assistant

** Served the Committee on a one-year assignment from EIC*
*** Provided statistical research and findings to the Committee, on a two-month assignment from EIC*

By the end of 1986, the Committee on Workers with Family Responsibilities had completed an all-embracing study on the subject, having held 32 consultations across Canada with employer and labour organizations, non-governmental associations concerned with various aspects of the identified problems and service-giving groups, among others. Extensive bibliography and statistical research was carried out to lend credence to the findings of the Committee.

While the report of the Council on this important issue had not been written in its final form by December 1986, its framework and overall design were in place, as were the written records of the Committee's findings and the formulation of its recommendations. The final approved report will be presented to the Minister and published for distribution in 1987.

From the study, it was revealed that any focus on work and family must be based on the premise that the two cannot be considered separately. Just as today's family wage-earners are affected by what happens at the workplace, so is the workplace influenced by the special family needs and resources that wage-earners bring to their jobs. The Council's report will document the social and economic realities and trends that affect the family wage-earner and will reveal that policy provisions and enabling legislation have been slow to keep pace with changes in the workplace and in the family and with newer and accepted social norms.

The report's recommendations will recognize the need for co-operation and co-ordination between federal government departments, federal and provincial governments and collaboration with concerned non-governmental organizations in carrying out the prescribed actions. The recommendations will call for strategies whereby: all Labour/Employment Standards Legislation is adjusted to better accommodate the needs of workers with family responsibilities; Unemployment Insurance regulations are altered to provide shared leave or benefit for parents, and extended sickness benefits for workers who must care for sick dependents; the Income Tax child care deduction is converted to a combination of deduction and tax credit which would be extended to cover other dependents, and the level of this combined income tax deduction/credit for dependent care is increased.

To meet the growing needs of the worker care-giver, the recommendations will also press for measures which will provide easier and more timely access to training programs, and sufficient dependent care support during training; more experimentation in the field of alternative work patterns; and the further creation and expansion of employee assistance programs to cover a broader ("broad brush") scope of counselling.

The Council will recommend the development of two major national policies - a National Child Care Policy which would recognize the diversity of child care needs - and a National Policy on Care for the Elderly which would focus on the growing support needs of workers with elderly dependents. The Council will also call for governments to adjust those policies governing workers with dependents to focus on the unique needs of dependents with disabilities.

Mandate

In early 1986, the Council established a committee of its members under a mandate to study the growing pressures on men and women in the workforce who are experiencing difficulties in reconciling their workplace obligations with their family commitments. The Committee was charged with identifying the magnitude of this problem, the areas of shortcomings and the measures which the Minister of Employment and Immigration could take to address the situation.

Council Activities 1986

- Council held six plenary meetings in 1986, four of which were held in Hull, Quebec. The April meeting was held in Kingston, Ontario and was chaired in part by the then Minister, the Honourable Flora MacDonald. At this meeting, Mr. Chris Taylor, Director of Policy Development, Immigration, EIC, provided a comprehensive overview of Canadian immigration policy and spoke about many of the current issues surrounding immigrants and refugees. In June, the Council met in Vancouver, British Columbia and at that time, paid tribute and bid farewell to the out-going Chairman of Council, Mr. Tom Sosa. At its October meeting in Hull, Quebec, the Council was introduced to its newly-appointed Chairman, Mr. Jacques Vasseur, by the Honourable Benoît Bouchard. The Minister took this opportunity to outline his views on the strong role Council must play in providing advice to him. Most meetings were attended by Commissioners Frank Chafe (workers) and Peter Doyle (employers) who bring instructive insights to Council's deliberations.

- The working committees of Council, in pursuing their respective mandates, held a total of seventy-two meetings throughout the year. Most of these were consultations with officials of all levels of government in various locations, with private sector organizations and individuals and with labour and management groups, all across the country.

- Council prepared a paper entitled "Charting a Clear Course for a National Older Workers' Program" which was presented to the Minister and dealt with the proposed new Labour Canada program called Program for Older Worker Adjustment (POWA). Based on its previous extensive research on the subject of unemployed older workers, the Council was in a position to provide informed advice on this new program.

- In response to a request from the Minister of State for Immigration, Council provided its views and advice in the annual setting of immigration levels. In general, Council re-affirmed its position as put forward in its 1985 report "Immigration: A Policy for Growth".

- By way of a transmittal letter to the Minister, the Council endorsed the undertaking and partial funding of a national project called "Shadow Week". This project would allow every grade eight student in Canada to spend one day "shadowing" a person at work, and is being designed to encourage young people to stay in school and to prepare for, and understand, the realities of the workplace.

- During the year, collective concern was expressed by CEIAC members about the public's confusion over the respective roles of the Local Advisory Councils (LACs) and the Canada Employment and Immigration Advisory Council. Some of those with whom CEIAC members had conducted consultations were of the opinion that the functions of the two organizations were similar and duplicatory. CEIAC will strive in the new year to clarify the differences between the two bodies through its new communication strategy and enhanced public relations activities.

Future Directions

At its meeting in December 1986, Council approved a plan of action for 1987 which would encompass the undertaking of three major studies, the refinement of Council's communication strategy to extend Council's network of contacts and raise its profile, and work on the restructuring of Council's Secretariat to provide for greater productivity and more in-depth research in support of Council's work.

Employment

- Council's two reports – on **Single-Industry Communities** and **Workers with Family Responsibilities** – will be completed and published in 1987.
- **The Future of Work in Canada (Vision 2000)** will be a long-term study undertaken in response to Minister Bouchard's request to provide a report on the realities which Canadians will have to face in the world of work in the next ten to fifteen years. The initial work on this study will be the responsibility of Council's Steering Committee.
- **Employment and Job Creation:** An Employment Committee will be established to pursue Council's goal of providing a strategy for full employment, by investigating a number of projects and concepts that could be adopted or improved to increase employment, and by making recommendations for policy direction.

Immigration

A Committee of Council will be struck to undertake a series of interim reports on such matters as opinion leader and media perceptions of immigration, what informs their opinions, and an analysis of existing surveys on immigration policy. These will be based on such selected immigration topics as refugee policy, immigration program administration and the economic and demographic role of immigration. The interim reports will be summarized in a final report with recommendations.

Past Reports Published by the CEIAC*

Charting a Clear Course for a National Older Workers' Program	November 1986
Unemployment Insurance	February 1986
Older Workers: An Imminent Crisis in the Labour Market	August 1985
Immigration: A Policy for Growth	August 1985
Services to Refugee Claimants	May 1985
The National Training Act	May 1985
Employment and Immigration Canada and Disabled Persons	June 1984
Youth Employment	May 1984
The Immigrant Settlement and Adaptation Program (ISAP)	February 1984
Labour Adjustment Programs (ILAP and CIRP)	December 1983
Skill Development Leave (A National Conference)	October 1983
Employment Impacts of New Technologies	December 1982
Illegal Immigrants	November 1982
Employment Services to Natives	November 1982
The National Training Program	March 1982
Part-Time Employment	February 1981

Copies of all CEIAC reports are available at this address:

Canada Employment and Immigration Advisory Council
3rd Floor, Phase II
Place du Portage
Hull, Quebec
K1A 0J9

Telephone (819) 994-2417

* *In the interim period between the writing of this 1986 Annual Review and its tabling in the House of Commons, the two major reports described herein have been released to the public. They are:*

- *Canada's Single-Industry Communities: A Proud Determination to Survive – February 1987*
- *Workers with Family Responsibilities in a Changing Society: Who Cares – June 1987*

1986 Operating Costs

Honorarium payments to members	$116,925
Travel	154,000
Staff salaries and benefits	342,000
Other operating costs	67,000
Total (Approx.)	**$679,925**

(For the purpose of this report, costs are presented for the 1986 calendar year.)

Mailing address:

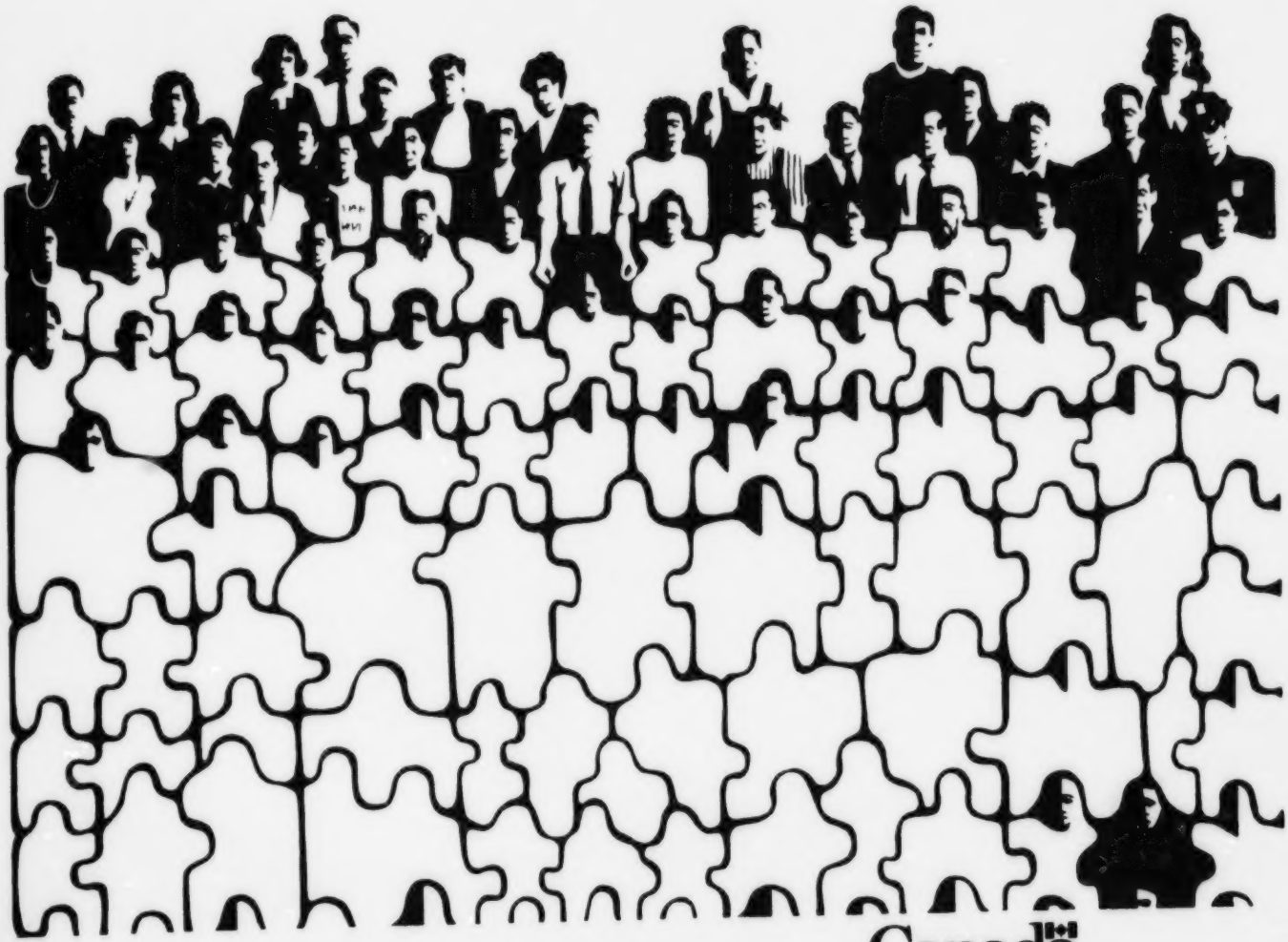
Canada Employment and Immigration Advisory Council
3rd Floor, Phase II
Place du Portage
Hull, Quebec
K1A 0J9

Telephone (819) 994-2417

Conseil consultatif
canadien de l'emploi et
de l'immigration

Revue annuelle
1986

- ☐ L'assurance-chômage
- ☐ Les collectivités mono-industrielles
- ☐ Les travailleurs ayant des responsabilités familiales



Canada

Ministre de l'Emploi
et de l'Immigration

CANADA

Minister of Employment
and Immigration

A son Excellence
Le Gouverneur général du Canada

Plaise à Votre Excellence,

J'ai l'honneur de soumettre à Votre Excellence la revue annuelle du Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration pour l'année 1986.

Avec ma très haute considération,

Benoît Bouchard

Ottawa, Canada K1A 0J9

Conseil consultatif canadien
de l'emploi et de l'immigration

Canada Employment
and Immigration Advisory Council

A l'honorable Benoît Bouchard
Ministre de l'Emploi et de l'Immigration
Ottawa (Ontario)

Monsieur le ministre,

Au nom du Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration, j'ai l'honneur de vous soumettre la revue annuelle du Conseil consultatif pour l'année civile 1986.

Cette revue est soumise conformément à la section 21(2) de la loi sur le Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration.

Veuillez agréer, monsieur le ministre, l'assurance de ma très haute considération.

Jacques Vasseur
Président

Canada

Rapport du président

Jacques Vasseur
Président

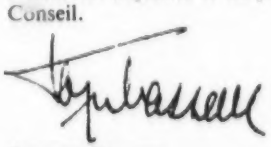
En qualité de nouveau président du Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration, je saisis cette occasion pour complimenter tous ceux qui ont activement contribué au succès des louables entreprises mises en oeuvre par le Conseil ces dernières années, et pour faire part de mes idées sur la façon dont les membres du Conseil pourraient s'y prendre pour relever les défis de l'avenir.

L'évolution rapide des conditions économiques et sociales au Canada exige que l'on apporte des changements pertinents aux politiques qui régissent ces domaines. Le Conseil se doit, plus que jamais, de poursuivre avec diligence son travail de "consultation du plus grand nombre de Canadiens", et de mener des recherches intelligentes pour pouvoir fournir des conseils éclairés et appropriés au ministre de l'Emploi et de l'Immigration. Nous demanderons aux régions de collaborer davantage au processus de prise de décisions du pays, et nous consulterons plus souvent les autres groupes gouvernementaux chargés de fournir des conseils sur les politiques.

Dans le cadre d'une nouvelle stratégie de communication, nous sommes en train d'élaborer des plans visant à améliorer les travaux du Conseil, à plus sensibiliser le public aux questions à l'étude, et à souligner l'engagement du Conseil et sa responsabilité à l'égard du Ministre.

L'un des aspects réjouissants de notre travail est l'évidente et précieuse reconnaissance accordée par le Ministre au Conseil. Ce dernier a récemment reçu du Ministre mission de lui fournir des conseils à court terme sur des questions urgentes touchant aux politiques d'immigration et d'emploi, ainsi que des rapports contenant des recommandations sur des questions exigeant des études à long terme. Ce soutien ministériel donne non seulement une impulsion vitale à nos travaux, mais nous incite aussi à nous consacrer encore plus à la réalisation des buts fixés.

J'attends avec plaisir l'occasion de continuer à entretenir les rapports établis et bénéfiques avec les nombreux représentants du Ministère et de la Commission, et de collaborer étroitement avec les membres et le personnel du Conseil à qui l'on peut confier sans crainte les objectifs et les principes du Conseil.



Jacques Vasseur
Président

Composition du Conseil en 1986

Présidents:

Tom Sosa*
Vice-Président, Administration
Ryerson Polytechnical Institute
Toronto (Ontario)

Jacques Vasseur**
Président
Administration 2000 Inc.
Montréal (Québec)

Vice-Président

John S. Reid
Conseiller principal et directeur
Relations gouvernementales
Association canadienne de
technologie avancée
Ottawa (Ontario)

* *Mandat terminé le 9 juillet 1986*
** *Mandat commencé le 5 septembre 1986*

Membres

Yvan R. Bastien
Vice-président adjoint
Personnel
Région du Québec
Bell Canada
Montréal (Québec)

Fernand Boudreau
Président
Conseil des travailleuses et travailleurs du Montréal Métropolitain
Montréal (Québec)

Diana J. Ferguson
Présidente
The Gloucester Organization Inc.
Toronto (Ontario)

Joan George
Activiste communautaire
Thompson (Manitoba)

Gerald Grandy
Associé
Vincent-Englehart Ltd.
Conseillers en administration certifiés
Halifax (Nouvelle-Écosse)

Kevin Hayes
Représentant national des
Politiques et de la Planification
Services de la recherche et
de la législation
Congrès du travail du Canada
Ottawa (Ontario)

Membres

Albert Hearn***
Retraité (Vice-président canadien,
Union internationale des employés
de service)
Agincourt (Ontario)

Joy Langan
Directrice
Labour Participation Dept.
CTC (Centraide)
Vancouver (C.-B.)

J.P. Robert LaRose
Directeur exécutif
Association des collèges
communautaires du Canada
Toronto (Ontario)

Judy Lo
Agent des droits de la personne
Commission des droits
de la personne de l'Alberta
Calgary (Alberta)

*** *Mandat terminé en 1986*

Membres

James McCambly
Président
Fédération canadienne du travail
Ottawa (Ontario)

A. Jean Moore
Animatrice de l'intérêt
des personnes handicapées
Kingston (Ontario)

Marcel G. Pepin
Service de recherches
Confédération des
syndicats nationaux
Montréal (Québec)

Jacob Pete
Conseiller en gestion indépendant
Saskatoon (Saskatchewan)

Alvin Reed
Président
Carmacks Construction Ltd
Edmonton (Alberta)

Helen K. Sinclair
Directrice générale
Planification et Législation
Banque de la Nouvelle-Écosse
Toronto (Ontario)

Membres

Frances J. Soboda
Présidente du Local 4253
Métallurgistes-unis d'Amérique
New Glasgow (Nouvelle-Écosse)

Tony P. Wohlfarth
Représentant national
Département de recherches
Travailleurs canadiens de l'automobile
(TCS – Canada)
Willowdale (Ontario)

Glenna Young
Directrice des relations avec
le personnel
Eastern Bakeries Limited
Saint Jean (Nouveau-Brunswick)

Personnel administratif

Vital Ducharme
Directeur exécutif

Christina Lubbock
Secrétaire du Conseil

Daniel Chemla*
Directeur de projet

John Goodes
Directeur de projet

Irene Healy**
Directeur de projet

Michael Meagher**
Directeur de projet

Michael Peter**
Agent de recherches

Marcel Plamondon*
Directeur de recherches

Claudette Laramée
Secrétaire du président et
du directeur exécutif

Lise Plouffe
Commis à l'administration

Nicole Cadieux
Commis de bureau

Lorraine Lachaine
Commis de bureau

* *Ces agents ont accepté de nouvelles affectations à l'extérieur du CCCEI en 1986.*

** *Ces agents d'EIC ont reçu des affectations temporaires de différentes durées pour travailler au Secrétariat du CCCEI en 1986.*

Table des matières

	Page
Rapport du directeur exécutif	1
Mandat du Conseil	3
Études du Conseil	5
☐ L'assurance-chômage	7
☐ Les collectivités mono-industrielles	9
☐ Les travailleurs ayant des responsabilités familiales	11
Activités du Conseil en 1986	13
Orientation future	14
Rapports déjà publiés par le CCCEI	15
Frais de fonctionnement en 1986	16

Rapport du directeur exécutif

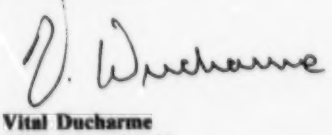
Vital Ducharme
Directeur exécutif

Dans n'importe quelle organisation, les périodes de transition provoquent souvent le ralentissement des activités et retardent la réalisation des objectifs prescrits. Bien que nous ayons connu des changements considérables en 1986 avec les nominations d'un nouveau ministre à la tête d'Emploi et Immigration Canada et d'un nouveau président à la tête du Conseil consultatif, nous avons assisté au regroupement positif et dynamique des forces et des objectifs du Conseil. L'Honorable Benoît Bouchard, ayant pris l'engagement de compter sur une plus grande quantité d'avis du Conseil consultatif (avis qui seraient tout à la fois opportuns, appuyés sur des recherches approfondies et inspirés par une consultation à grande échelle) sur des questions de la plus haute importance qui relèvent de sa compétence, nous avons réorganisé le Secrétariat du Conseil afin d'améliorer la communication et la recherche.

Tout en tenant compte des objectifs prescrits par le gouvernement voulant que l'on se tienne dans les limites financières établies, nous avons dressé des plans à long terme destinés à enrichir les effectifs du Secrétariat tout en respectant les budgets fixés et les années-personnes attribuées, et en répondant aux demandes du Ministre. Nous espérons que la mise en oeuvre de la nouvelle structure administrative se fera d'ici douze mois.

Cette période de transition s'est également avérée une période d'activité intense, car il a fallu répondre aux besoins des Comités de l'assurance-chômage, des Collectivités mono-industrielles et des Travailleurs ayant des responsabilités familiales, et bien que les rapports finals du Conseil sur les deux derniers sujets seront soumis au Ministre en 1987, l'étendue de la recherche et de la consultation à travers le Canada a dépassé celle de toutes les autres études entreprises par le Conseil et son personnel.

Les travaux du Conseil procurent des satisfactions, non seulement parce qu'ils permettent de découvrir les opinions et les attitudes des Canadiens à l'égard des grandes questions et de les faire connaître au Ministre, mais aussi parce que travailler, de concert avec les membres du Conseil, à atteindre les objectifs du Conseil est en soi une activité enrichissante.



Vital Ducharme
Directeur exécutif

Mandat du conseil

Aux termes du paragraphe 21 de la Loi sur le Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration(1), le Conseil a pour mission de "*conseiller le Ministre sur toutes les questions relevant de la compétence de celui-ci*".(1) À cet égard:

"Le Conseil se tiendra prêt à conseiller le Ministre à la demande de celui-ci et il prendra l'initiative d'informer le Ministre au sujet de toute question qui, de l'avis du Conseil doit être examinée par le Ministre.

Le Conseil présentera ses avis directement au Ministre, à titre indépendant, et généralement par écrit.

Les activités du Conseil ne seront généralement pas de nature publique; mais de temps à autre, il pourra être nécessaire ou souhaitable d'en donner communication au public.

Le Conseil devra s'efforcer d'obtenir l'unanimité de ses membres à l'égard de ses recommandations; c'est-à-dire que les membres devront s'efforcer de se rallier à la conclusion ou au plan d'action qui leur semblera approprié dans l'intérêt de la nation.

Les avis donnés au Ministre devront porter essentiellement sur des questions d'orientation d'importance nationale, généralement à moyen ou à long terme mais aussi, si nécessaire ou à la demande du Ministre, sur des questions urgentes ou à court terme ayant de vastes répercussions.

Les membres du Conseil doivent exercer leurs fonctions en qualité de personnes compétentes, agissant à titre personnel. En particulier, même si certains membres du Conseil ont fait l'objet d'une proposition ou d'une suggestion de la part des organismes consultés au moment de leur nomination, ces membres ne devront pas se considérer comme des représentants de l'organisme en question. En toutes circonstances, les travaux et les délibérations du Conseil devront avoir pour objectif l'intérêt national."(2)

(1) Loi C-27, adoptée par la Chambre des Communes, 1977

(2) Mandat du Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration – décembre 1979, page 1.

Études du Conseil

L'assurance-chômage

Les collectivités mono-industrielles

Les travailleurs ayant des responsabilités familiales

Grâce à l'assurance-chômage, ces deux personnes peuvent continuer à vivre entre deux emplois.

L'assurance-chômage

Fernand Boudreau
Co-président

Diana J. Ferguson
Co-présidente

Membres

Yvan Bastien
Joan George
Jacob Pete
Tony P. Wohlfarth

Personnel

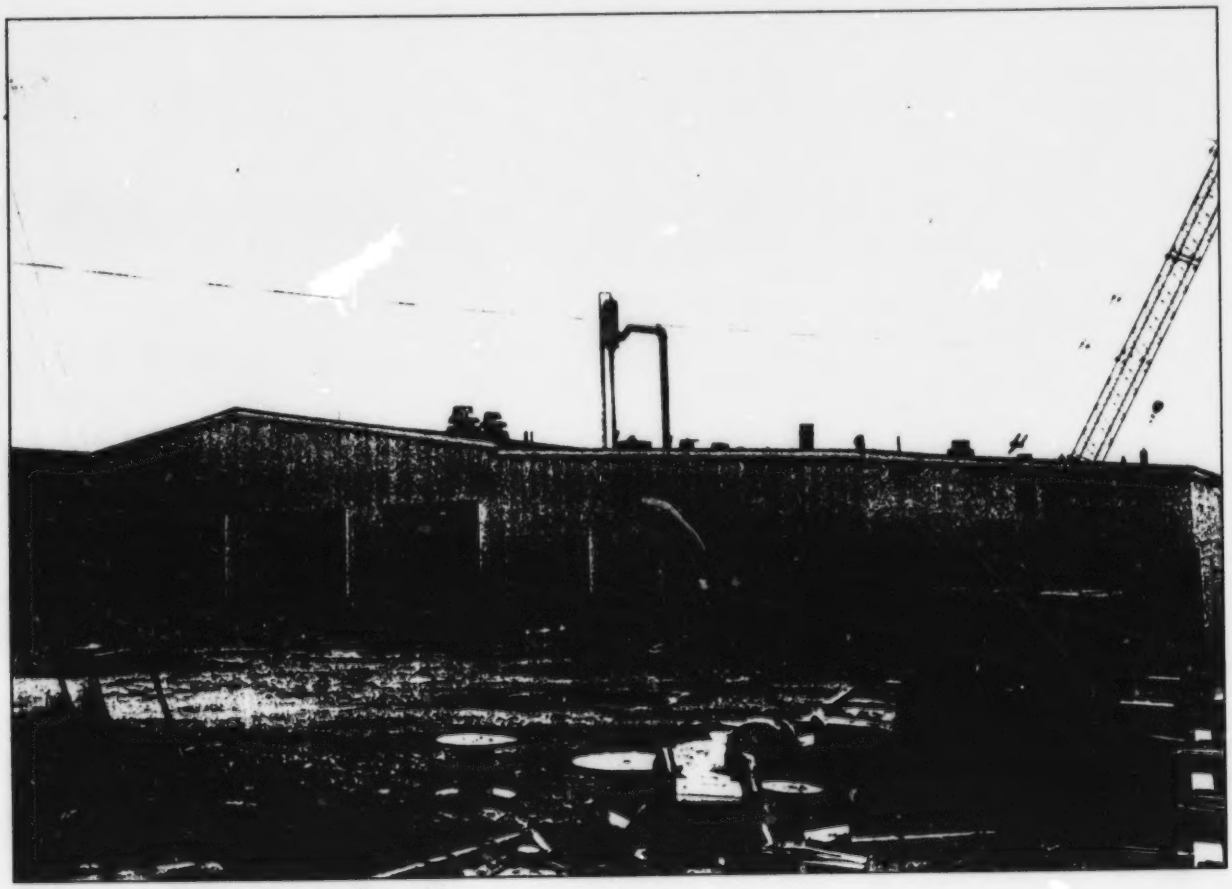
Michael Meagher, directeur de projet
Lorraine Lachaine, commis adjointe

En septembre 1985, le Conseil a créé un Comité placé sous la double présidence d'un représentant patronal et d'un représentant syndical. Ce concept unique de la double présidence a permis de maintenir la notion d'association inhérente au Régime de l'assurance-chômage, et de souligner les responsabilités que les employeurs et les employés sont prêts à assumer pour la revitalisation du Régime. Entre septembre 1985 et janvier 1986, le Comité de l'assurance-chômage a mené un programme de recherche intensif. Les membres du CCCEI ont assisté aux audiences publiques de la Commission d'enquête sur l'assurance-chômage, tenues dans divers endroits dans tout le Canada. Certains éléments du Régime de l'assurance-chômage, jugés d'une importance primordiale pour les Canadiens, ont été présentés dans un Guide pour les entrevues. Celui-ci a servi d'instrument pour susciter la discussion en profondeur avec diverses personnes au Canada, et pour obtenir des réponses par correspondance de la part de bon nombre de groupes représentatifs. Le défi qui se posait au Conseil était d'en arriver au consensus sur le plus grand nombre possible d'éléments du Régime d'assurance-chômage, ou tout au moins d'identifier les possibilités d'en arriver à des ententes. Les membres du Conseil ont été d'accord sur un thème constant, à savoir que l'étude sur l'assurance-chômage devrait être centrée sur les moyens de revitaliser le régime afin de répondre aux besoins du marché du travail en évolution et non pas sur les moyens de diminuer le déficit en modifiant le Régime de l'assurance-chômage.

Dans son rapport, soumis en février 1986, le Conseil a recommandé la création d'un nouveau Conseil d'assurance-chômage où les partenaires (c.-à-d. les employeurs, les employés et le gouvernement fédéral) auront l'entière responsabilité des politiques, des règlements et de la gestion relatifs à la Loi sur l'assurance-chômage, responsabilités qu'ils se partageront équitablement. Il a également recommandé que l'on enchâsse la Loi sur l'assurance-chômage dans le texte législatif, afin de clarifier le rôle et l'orientation du Régime. D'autres recommandations particulières portaient notamment sur l'élargissement des normes d'admissibilité, le maintien de l'admissibilité dans le cas de départ volontaire et d'inconduite, l'annulation du règlement sur la rémunération, l'assouplissement des modalités d'admissibilité aux prestations de maladie, le maintien du taux des prestations au niveau actuel, l'utilisation du Fonds d'assurance-chômage à des fins de développement et l'administration du Régime.

Mandat

Le Comité de l'assurance-chômage a eu pour mandat de préparer pour le Conseil un rapport à soumettre au Ministre et à la Commission d'enquête sur l'Assurance-chômage. Ce rapport a porté sur le rôle et les objectifs futurs du Régime d'assurance-chômage en tant qu'élément essentiel du système de sécurité du revenu au Canada. Le rapport a fourni une vue multilatérale des changements qu'il faudrait apporter au Régime de l'assurance-chômage, résultant d'un consensus atteint par les membres représentatifs du CCCEI.



Dans le passé, 400 personnes travaillaient ici.

Collectivités mono-industrielles

Joy Langan
Présidente

Alvin Reed
Vice-président

Membres

Joan George
Albert Hearn
Marcel Pepin
Jacob Pete
Glenna Young

Personnel

John Goodes, directeur de projet
Nicole Cadieux, commis adjointe

Durant toute l'année 1986, le Comité sur les collectivités mono-industrielles a entrepris une étude et une analyse exhaustives. Les membres du Comité ont eu des rencontres dans 31 collectivités touchées par les problèmes, de Buchans, Terre-Neuve à Tahsis, Colombie-Britannique. Des administrateurs municipaux, des hommes d'affaires, des représentants syndicaux, des groupes d'action communautaire, des organismes de développement local, des représentants de grandes entreprises et des travailleurs touchés par le problème sont venus présenter des données et des idées très utiles au Comité. En plus de l'examen de la documentation existant sur le sujet, des consultations ont eu lieu à l'échelle fédérale, provinciale et municipale. Des experts-conseils indépendants et l'Association canadienne des villes mono-industrielles ont présenté des exposés utiles et ont fourni des conseils.

Cette recherche exhaustive a permis d'obtenir des conclusions nombreuses et intéressantes qui seront formulées et rédigées pour constituer un rapport important qui sera soumis au Ministre au début de 1987. Le rapport sera divisé en deux sections. Dans la première partie, on examinera la situation actuelle de ces collectivités, on expliquera les problèmes des individus touchés et on soulignera les responsabilités à l'égard de la collectivité de chacune des parties engagées dans son économie. La deuxième partie du rapport prévu décrira la situation de 20 collectivités mono-industrielles particulières au Canada, et expliquera les mesures qu'elles ont prises pour régler leur propre problème. Cette section fournira également des renseignements qui répondront aux demandes à cet égard de la part des collectivités consultées et inclura la description de programmes et de mesures récemment prises par le gouvernement et d'autres intérêts.

Le rapport contiendra plusieurs recommandations qui, tout en étant formulées spécifiquement dans le contexte des collectivités mono-industrielles, pourraient s'appliquer également à toutes les petites collectivités du Canada. Les recommandations souligneront la nécessité d'établir des politiques clairement définies sur le développement des régions pionnières, le développement régional, les transports et la création de nouvelles collectivités mono-industrielles. On recommande également la création d'un fonds de développement économique local et que l'on fournisse une aide spéciale à la diversification économique. Les recommandations reflètent également les préoccupations concernant le bien-être socio-économique des femmes, des autochtones et d'autres groupes cibles qui ont besoin d'une aide spéciale pour s'adapter aux ravages du chômage prolongé et des rajustements économiques.

Mandat

Les problèmes que doivent surmonter les collectivités mono-industrielles et leurs habitants ont amené le Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration à étudier la situation et à chercher des solutions. En octobre 1985, le CCCEI a institué un comité sur les collectivités mono-industrielles qui fut chargé de définir et d'examiner les problèmes auxquels doivent faire face les collectivités mono-industrielles quand un employeur ferme son entreprise ou licencie massivement les travailleurs. Le Comité a été chargé aussi de recommander des mesures à prendre pour supprimer ou atténuer les effets négatifs qui en résultent pour les travailleurs et la collectivité en général, d'identifier les mesures et les programmes existant qui concernent directement ou indirectement cette question, et de faire des recommandations pour l'avenir.

L'indépendance économique de cette famille exige l'apport de deux salaires.

Travailleurs ayant des responsabilités familiales

J.P. Robert LaRose
Président

Tony P. Wohlfarth
Vice-président

Membres

Kevin Hayes
Judy Lo
A. Jean Moore
Helen K. Sinclair
Glenna Young

Personnel

Christina Lubbock, directeur de projet
Irene Healy*, directeur de projet
Michael Peter**, agent de recherche
Lorraine Lachaine, commis adjointe

* *Cet agent a été directeur de projet pour un an en détachement d'EIC*

** *Cet agent d'EIC a fourni au Comité un service de recherche statistique pour une période de deux mois*

À la fin de 1986, le Comité sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales avait terminé une étude exhaustive du sujet, ayant tenu 32 consultations dans tout le Canada avec, entre autres, des organisations patronales et syndicales, des associations non gouvernementales intéressées par les divers aspects des problèmes identifiés et des groupes de services. Des recherches bibliographiques et statistiques approfondies ont été entreprises pour appuyer les conclusions du Comité.

En décembre 1986 la version finale du rapport du Conseil sur cette question importante n'avait pas encore été rédigée, mais le cadre et la conception globale étaient déjà en place, ainsi que les conclusions écrites du Comité et la formulation de ses recommandations. Le rapport final approuvé sera soumis au Ministre et publié en 1987.

Cette étude a révélé que tout examen portant sur le travail et la famille doit être basé sur les prémisses voulant que l'on ne peut considérer les deux séparément. Si les responsabilités familiales affectent le travail, l'inverse est également vrai.

Le rapport du Conseil décrira les réalités et les tendances sociales et économiques qui affectent le travailleur qui a charge de famille, et soulignera le fait que les dispositions des politiques et des lois n'ont pas suivi le rythme des changements qui se sont produits dans les lieux de travail et dans la famille et l'évolution des normes sociales qui sont acceptées.

Les recommandations du rapport font ressortir l'importance de la coopération et de la coordination entre les ministères du gouvernement fédéral, les gouvernements fédéral et provinciaux, et la collaboration entre les organismes non gouvernementaux concernés, afin de mettre en oeuvre les mesures prescrites. Les recommandations demandent que l'on élabore des stratégies afin que: les dispositions des législations fédérale et provinciales sur les normes de travail soient harmonisées de façon à répondre aux besoins des travailleurs ayant charge de famille; le Règlement sur l'assurance-chômage soit amendé de façon que la période totale de congé ou de prestations puisse être partagée entre les parents et que l'on étende les prestations de maladie aux employés qui doivent s'occuper de personnes à charge malades; que la déduction actuelle d'impôt pour la garde d'enfants soit convertie en une "déduction" et un "crédit d'impôt" combinés; que cette déduction puisse être étendue aux autres personnes à charge et que le montant de la réclamation (déduction plus crédit d'impôt) soit augmenté.

Pour répondre aux besoins croissants du travailleur chef de famille, le Comité demande dans ses recommandations que l'on prenne aussi des mesures pour faciliter l'accès des chefs de famille aux programmes de formation et qu'on leur accorde des fonds suffisants pour couvrir les frais de garde des enfants ou d'autres personnes à charge durant la formation; que l'on favorise l'expérimentation de nouveaux régimes de travail; que l'on crée et que l'on applique de façon plus étendue des programmes d'aide aux employés englobant des services plus vastes de counselling. Le Conseil recommandera l'élaboration de deux politiques nationales majeures - une Politique nationale sur la garde des enfants, qui reconnaisse la diversité des besoins en cette matière - et une Politique nationale concernant la garde des personnes âgées et des personnes à charge, qui mette l'accent sur les besoins croissants des travailleurs ayant la charge de personnes âgées. Le Conseil demandera également que tous les paliers de gouvernement modifient les politiques qui régissent les travailleurs ayant des personnes à charge afin de mettre l'accent sur les besoins spéciaux des personnes handicapées et des membres de leur famille.

Mandat

Au début de 1986, le Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration a constitué un comité chargé d'étudier les pressions qui accablent de plus en plus les hommes et les femmes de la population active pour qui il est difficile de concilier obligations professionnelles et engagements familiaux. Le Comité a été chargé d'identifier l'ampleur du problème, les domaines dans lesquels il y a des lacunes et les mesures que le ministre de l'Emploi et de l'Immigration pourrait prendre pour redresser la situation.

Activités du Conseil en 1986

- Le Conseil a tenu six assemblées plénières en 1986, dont quatre ont eu lieu à Hull, Québec. La réunion du mois d'avril a été tenue à Kingston, Ontario, et a été présidée en partie par l'Honorable Flora MacDonald qui était ministre à l'époque. Au cours de cette réunion, M. Chris Taylor, directeur du Développement des politiques, Immigration, EIC, a présenté un aperçu exhaustif de la politique canadienne sur l'immigration et a parlé de bon nombre des questions actuelles touchant aux immigrants et aux réfugiés. En juin, le Conseil s'est réuni à Vancouver, Colombie-Britannique et, à cette occasion, a rendu hommage et fait ses adieux au président sortant du Conseil, M. Tom Sosa. Au cours de sa réunion du mois d'octobre à Hull, Québec, l'Honorable Benoît Bouchard a présenté au Conseil son nouveau président M. Jacques Vasseur. Le Ministre a saisi cette occasion pour exposer son point de vue sur le rôle important que doit jouer le Conseil en lui fournissant des conseils. Les Commissaires Frank Chafe (travailleurs) et Peter Doyle (employeurs), qui contribuent par leurs opinions éclairées aux délibérations du Conseil, ont assisté à la plupart des réunions.

- Les comités de travail du Conseil, en poursuivant leurs mandats respectifs, ont tenu au total 72 réunions au cours de l'année. La plupart de ces réunions étaient des consultations tenues dans tout le pays avec des représentants de tous les paliers de gouvernement, des organismes du secteur privé, des particuliers, et des groupes patronaux et syndicaux.

- Le Conseil a élaboré un document intitulé "Grandes lignes d'un programme national pour les travailleurs âgés", qui a été soumis au Ministre et qui traitait du nouveau programme proposé par Travail Canada intitulé Programme d'adaptation des travailleurs âgés (PATA). Le Conseil, ayant mené auparavant des recherches exhaustives sur le sujet des travailleurs âgés en chômage, a été en mesure de fournir des conseils éclairés sur ce nouveau programme.

- En réponse à une demande du Ministre d'État à l'immigration, le Conseil a fourni son point de vue et ses conseils à l'égard de l'établissement annuel des niveaux d'immigration. D'une façon générale, le Conseil a confirmé sa position telle qu'il l'a exposée dans son rapport de 1985 "Immigration: politique de croissance".

- Dans une lettre d'accompagnement adressée au Ministre, le Conseil a souscrit à la mise en oeuvre d'un projet national et a son financement partiel, projet intitulé "Semaine d'observation". Ce projet permettrait à chaque élève de huitième année, au Canada, de passer une journée à "observer" une personne au travail, et il est conçu pour encourager les jeunes à rester à l'école, à comprendre les réalités du monde du travail et à s'y préparer.

- Au cours de l'année, les membres du CCCEI ont exprimé une certaine préoccupation à l'égard de la confusion aux yeux du public du rôle des Conseils consultatifs locaux (CCL) et celui du Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration. Quelques personnes consultées par les membres du Conseil étaient d'avis que les fonctions des deux organismes étaient semblables et se chevauchaient. Durant la prochaine année le Conseil s'efforcera de clarifier les rôles respectifs des deux organismes, en particulier par une nouvelle stratégie de communication et des activités de relations publiques améliorées.

Orientation future

Au cours de sa réunion tenue en décembre 1986, le Conseil a arrêté un plan d'action pour 1987 qui comporterait trois études importantes, la mise au point de la stratégie du Conseil concernant la communication en vue d'étendre le réseau des contacts du Conseil et de valoriser son profil, et la restructuration du Secrétariat du Conseil afin d'améliorer la productivité et d'approfondir les recherches en vue d'appuyer les travaux du Conseil.

Emploi

- Les deux rapports du Conseil (Collectivités mono-industrielles et Travailleurs ayant des responsabilités familiales) seront terminés et publiés en 1987.
- L'avenir du travail au Canada (A l'horizon 2000) sera une étude à long terme entreprise en réponse à une demande de l'Honorable Benoît Bouchard qui consistera à fournir un rapport sur les réalités auxquelles les Canadiens devront faire face dans le monde du travail durant les prochaines dix à quinze années. La responsabilité du travail initial pour cette étude a été confiée au Comité d'orientation du Conseil.
- L'emploi et la création d'emploi: Un Comité sur l'emploi sera constitué afin de poursuivre l'objectif du Conseil qui consiste à élaborer une stratégie permettant le plein emploi, au moyen d'un certain nombre de projets et de concepts qui pourraient être adoptés ou améliorés en vue d'augmenter l'emploi, ainsi qu'à formuler des recommandations pour l'orientation de la politique.

Immigration

Un Comité du Conseil sera créé en vue de préparer une série de rapports intérimaires sur des questions telles que: les responsables des mouvements d'opinion et la perception de l'immigration dans les médias, sur quelle information s'appuient leurs opinions et une analyse des enquêtes existantes sur la politique d'immigration. Ces rapports seront basés sur certains sujets ayant trait à l'immigration tels que la politique concernant les réfugiés, l'administration du programme de l'immigration et le rôle économique et démographique de l'immigration. Les rapports intérimaires seront résumés dans un rapport final accompagné de recommandations.

Rapports déjà publiés par le CCCEI*

Grandes lignes d'un programme national pour les travailleurs âgés	novembre 1986
L'assurance-chômage	février 1986
Les travailleurs âgés: crise imminente sur le marché du travail	août 1985
Immigration: Politique de croissance	août 1985
Services aux revendicateurs du statut de réfugiés	mai 1985
La Loi nationale sur la formation	mai 1985
Emploi et Immigration Canada et les handicapés	juin 1984
Emploi des jeunes	mai 1984
Programme d'établissement et d'adaptation des immigrants (PEAI)	février 1984
Les Programmes d'aide à l'adaptation des travailleurs (PAAIM et PCRI)	décembre 1983
Atelier national sur le congé de perfectionnement	octobre 1983
Répercussions des techniques nouvelles sur l'emploi	décembre 1982
Les immigrants illégaux	novembre 1982
Services d'emploi aux autochtones	novembre 1982
Le Programme national de formation	mars 1982
Emploi à temps partiel	février 1981

Pour obtenir des exemplaires des rapports du CCCEI, veuillez vous adresser au:

Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration

3e étage, Phase II
Place du Portage
Hull (Québec)
K1A 0J9

Téléphone: (819) 994-2417

* *Durant la période située entre la rédaction de cette revue annuelle pour 1986 et le moment où elle a été déposée à la Chambre des communes, les deux grands rapports qui y sont mentionnés ont été communiqués au public. Ce sont:*

- *Les collectivités mono-industrielles au Canada: Une volonté fière de survivre – février 1987*
- *Les travailleurs ayant des responsabilités familiales dans la société d'aujourd'hui: Qui s'en occupe? – juin 1987*

Frais de fonctionnement en 1986

Honoraires versés aux membres	116,925$
Déplacements	154,000
Salaires et bénéfices des employés	342,000
Autres frais de fonctionnement	67,000
Total (approx.)	**679,925$**

(Aux fins du présent rapport, les frais de fonctionnement sont présentés en fonction de l'année civile 1986)

Adresse postale:

Conseil consultatif canadien de l'emploi et de l'immigration

3e étage, Phase II
Place du Portage
Hull (Québec)
K1A 0J9

Téléphone: (819) 994-2417